

LANGUE VIVANTE IIEpreuve du 1^{er} groupeESPAGNOLLA EMPRESA IDEAL

Saint Exupéry escribió algunos pensamientos memorables sobre el sentido del trabajo. En *Terre des hommes* decía: "La grandeza de un oficio consiste, quizás, ante todo, en unir a los hombres. Sólo existe un verdadero lujo, el de las relaciones humanas". Más tarde, en *Citadelle* decía: "Obliga a los hombres a construir juntos una torre y los convertirás en hermanos. Pero si quieres que se odien, échales grano". Trabajar unidos en un gran proyecto es algo sublime.

Estas frases ayudan a imaginar una empresa ideal, en la que uno quisiera trabajar. Debe ofrecer productos o servicios dignos, que resuelvan necesidades humanas. Con un jefe con capacidad de liderazgo, que sepa dónde va, que se comunique con sus subordinados y los motive, que fomente el trabajo en equipo, que delegue y que sea honesto. Esta empresa soñada impulsa el desarrollo de sus empleados y aspira a que todos sean propietarios, directivos y trabajadores a la vez.

Pero ¿existe esta utopía? Sin duda, algunas firmas intentan aproximarse pero la realidad es en general menos halagüeña. Ninguna empresa es perfecta ni está exenta de conflictos.

La situación es especialmente insatisfactoria en las grandes empresas que se convierten en entes¹ burocráticos e impersonales, que de vez en cuando, reducen drásticamente sus plantillas² mediante expedientes de regulación de empleo o jubilaciones anticipadas. En estas condiciones se hace difícil mantener el compromiso y el entusiasmo, a pesar de lo cual muchos trabajadores, completamente desmotivados, optan por permanecer en la empresa, por miedo a enfrentarse a un futuro incierto.

Las conductas más perjudiciales son la conflictividad y la holgazanería³. Son particularmente temibles los empleados "estrellitas", que se consideran superiores a los demás, desprecian a sus jefes y a sus compañeros, van a lo suyo y se muestran incapaces de trabajar en equipo. El mundo del fútbol lo confirma continuamente: no basta tener estrellas para que el equipo triunfe.

La conclusión es evidente. Hay que crear un círculo virtuoso. La dirección debe esforzarse, con sinceridad, en preocuparse por sus trabajadores, confiando que éstos correspondan comprometiéndose a fondo con la empresa. Está demostrado que las compañías con buen clima producen más y obtienen más beneficios. Y, además, todos disfrutan más.

LANGUE VIVANTE II

Epreuve du 1^{er} groupe

I / COMPRENSIÓN DEL TEXTO

(08 puntos)

A) Comprensión

1) Destaca el interés del texto

(03 puntos)

2) A partir del texto di si son verdaderas o falsas las afirmaciones siguientes (02 puntos)

- a) En la ideal empresa el jefe debe ser autoritario y arrogante.
- b) La ideal empresa es un modelo de capitalismo.
- c) Los empleados "estrellitas" son indispensables por la buena marcha de una empresa.
- d) El éxito en una empresa depende de la acción participativa y colaboradora de sus componentes.

B) Expresión personal

- a) ¿ Es fácil realizar la ideal empresa? Contesta apoyándote en el texto. (01,5 puntos)
- b) ¿Cuál es el papel social del trabajo? Argumenta libremente. (01,5 puntos)

II COMPETENCIA LINGÜÍSTICA

(06 puntos)

A) Reemplaza las estructuras subrayadas por otras equivalentes:

Sólo existe un verdadero lujo, el de las relaciones humanas.

-Sin duda, algunas firmas intentan aproximarse pero la realidad es, en general, menos halagüeña.

-Hay que crear un círculo virtuoso.

- La dirección debe esforzarse, con sinceridad, en preocuparse por sus trabajadores.

B) Pon la frase siguiente en pasado:

Esta empresa soñada impulsa el desarrollo de sus empleados y aspira a que todos sean propietarios, directivos y trabajadores a la vez.

Una empresa ideal funciona con un jefe con capacidad de liderazgo, que sepa dónde va, que se comunique con sus subordinados y los motive, que fomente el trabajo en equipo, que delegue y que sea honesto.

C) Expresa la negación de otra manera.

Ninguna empresa es perfecta.

LANGUE VIVANTE II

Epreuve du 1^{er} groupe

III. ENSAYO

(06 puntos)

Elige y trata uno de los temas

- 1) ¡ "De mi mujer puedo separarme, pero de mis trabajadores ¡ es imposible !", se lamentan con frecuencia los empresarios.
¿Qué opinas tú de esta convicción?

- 2) El mundo del fútbol lo confirma continuamente: no basta tener estrellas para que el equipo triunfe.
¿Qué comentarios te inspira esta reflexión aplicada a cualquier contexto?